



CELIUM

Instituição Particular de Solidariedade Social



Parceria, inovação e tradição de mãos dadas

PROGRAMA DE AÇÃO

CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL

E ORÇAMENTO 2025



INDÍCE

Editorial	3/25
Enquadramento	4/25
Constituição dos Órgãos Sociais da CELIUM	5/25
Recursos Humanos	6/25
Recursos Humanos (Quadro)	7/25
Programa de Ação	8/25
Sistema de Qualidade, Ambiente e Segurança (SQAS)	8/25
Respostas Sociais	9/25
Outros Serviços	10/25
Animação Social e Cultural	13/25
Rede Social	16/25
Obras	16/25
Conta de Exploração Previsional	17/25
Memória Descritiva	17/25
Pressupostos	17/25
Gastos Previsionais	17/25
Total de Gastos Previsionais	18/25
Gastos (Quadro)	19/25
Rendimentos Previsionais	20/25
Total de Rendimentos Previsionais	21/25
Rendimentos (Quadro)	22/25
Resultado Líquido Previsional	23/25
Investimentos	23/25
Investimentos (Quadro)	24/25
Conclusão	24/25
Termo de Encerramento	25/25



1. EDITORIAL

DAR DIGNIDADE À PESSOA IDOSA

Em Portugal e de acordo com dados recentes, o fenómeno de envelhecimento da população é sério e preocupante, resultado do aumento significativo da população idosa e do decréscimo da população jovem. A esperança média de vida tem aumentado, tanto à nascença como aos 65 anos.

O desenvolvimento e melhoria de certos fatores relacionados com questões biológicas, psicológicas e sociais terão contribuído para esta realidade, porém continuam a existir particularidades relacionadas com o envelhecimento, com a velhice e com o entendimento do lugar e do papel dos idosos na sociedade, que continuam a ser descuradas e que melindram estas pessoas, provocando-lhes angústia e embaraços.

A solidão e o isolamento familiar, a fragilidade física e o sofrimento causado pela doença, colocam em causa o equilíbrio que deve existir e contribuem para um crescente sentimento de insegurança.

O idoso tende a perder gradualmente a sua identidade pessoal, o seu poder de autorreferência, em contexto relacional, aquilo que o caracteriza e que o faz reconhecer-se ao longo do tempo e do seu ciclo de vida. Torna-se “invisível” e “morre” em termos sociais. Este processo tende a culminar, por infelicidade, na perda da sua dignidade.

É claro que nem todos envelhecem da mesma forma.

Um idoso que viva numa família onde é privilegiada a convivência com os filhos e com os netos, que não tenha dificuldades de foro económico que condicionem demasiado as suas opções, cujos problemas de saúde não coloquem em causa a sua qualidade de vida, que consiga ir mantendo um contacto regular com a rede de convivas que acumulou ao longo dos tempos (que consiga até aumentá-la, compensando as inevitáveis perdas) e que continue a ter capacidade de sonhar, terá fortes probabilidades de viver feliz. Ainda bem que alguns têm e experimentam esta possibilidade.

Hoje, dificilmente, as famílias têm condições para tratar dos seus progenitores, porque estão demasiado ocupadas e, sobretudo, durante o dia, têm o seu trabalho, os filhos, as viagens de e para o emprego, deviam os idosos e as famílias optarem pelos Centros de Dia, que permitem um acompanhamento e a realização de atividades diversas, essenciais à sua qualidade de vida.

Todavia, são demasiados os relatos de pessoas idosas a viverem sozinhas.

O Governo aprovou o Estatuto da Pessoa Idosa, um documento que pretende estabelecer um quadro de ação presente e futura, sistematizar direitos dispersos por várias áreas e que quer também promover o envelhecimento ativo desta população. A ministra do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social afirmou que o estatuto decorre da necessidade de “sistematizar para dar dignidade à população idosa”.

Oxalá assim seja. Os idosos merecem-no.

2. ENQUADRAMENTO

A CELIUM – IPSS é uma pessoa coletiva de utilidade pública, sem fins lucrativos, reconhecida como Instituição Particular de Solidariedade Social.

A Instituição atua em todos os sectores etários, abrangendo a infância, a juventude, cidadãos em idade ativa e idosos e participando ativamente na vida cultural e social da comunidade envolvente, podendo abranger todo o distrito de Coimbra.

O presente Programa de Ação, constitui um instrumento facilitador para o conhecimento dos objetivos que a CELIUM - IPSS pretende atingir no ano de 2025, tendo em conta a sua Missão, Visão e Valores.

A Missão da CELIUM

Realização de ações de solidariedade social, desportivas, recreativas e culturais, promoção do convívio social e da educação para a cidadania, produção do bem-estar e melhoria da qualidade de vida de associados, clientes e utentes da instituição em particular e da comunidade em geral.

A Visão da CELIUM

A CELIUM pretende ser uma IPSS de referência e excelência, criativa e inovadora, prestando serviços cada vez mais qualificados e certificados, com capacidade para se adaptar às mudanças sociais, para melhor servir a comunidade, dando prioridade à pessoa humana.

Os Valores da CELIUM

Solidariedade, Educação, Cidadania, Ética, Equidade e Respeito pela dignidade humana;

Confiança, Lealdade, Eficiência, Qualidade e Responsabilidade;

Desenvolvimento, Parceria e Sustentabilidade;

A Política de Formação Pessoal na CELIUM

A CELIUM – IPSS, nas suas atividades, respeita as diferenças de etnia, raça, género, orientação política ou de opinião e credo, entre outras, conforme consta do seu Código de Ética, porém, tendo em consideração a formação religiosa da maioria dos seus associados, colaboradores e utentes, orienta o seu Plano Educativo pelos princípios e calendário católicos, salvaguardando, as diferentes opiniões.

A Política da Qualidade

Há já alguns anos que a CELIUM vem pugnando pela melhoria continua dando grande prioridade à promoção da qualidade dos serviços prestados, adaptando-os às necessidades reais da comunidade que dela beneficia ou, a todos aqueles, que a ela venham a recorrer.

O processo de melhoria contínua exige cooperação, aprendizagem, dedicação, insistência e autoavaliação, contribuindo para maior satisfação e motivação de todos os colaboradores e diretores.

Neste tempo que vivemos com as condições que temos, precisamos de valorizar o que somos e o que temos, evitar os desperdícios e a aplicar os meios existentes com competência, equidade e justiça.



CELIUM - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Programa de Ação, Conta de Exploração Previsional e Orçamento de 2025

Edição: 01

Aproveitemos, portanto, as oportunidades presentes, perspetivemos o futuro com esperança e confiança, unamos e partilhemos esforços e conhecimentos, para melhor aproveitarmos e rentabilizarmos as capacidades, qualidades, energias e disponibilidades de cada qual.

3. CONSTITUIÇÃO DOS ÓRGÃOS SOCIAIS DA CELIUM - IPSS

3.1 - Direção

Presidente	- Horácio José Campos da Paz Santiago
Vice-presidente	- Fernando Manuel Vieira dos Santos Lopes
Secretário	- Mário Lopes Santiago
Tesoureiro	- Eliseu Carvalho
Vogal	- Libânia Sofia Rosa Santiago

3.2 - Assembleia Geral

Presidente	- Fernando Santos Costa
1.º Secretário	- Carlos Alberto Correia Gomes
2.º Secretário	- Maria de Fátima Vieira de Carvalho Cortez

3.3 – Conselho Fiscal

Presidente	- Jorge Manuel Lapa Simões
1.º Relator	- Hélder Direitinho Gomes Santiago
2.º Relator	- Fernando Machado dos Santos

Funções da Direção:

- Garantir os direitos dos clientes, famílias e sócios;
- Elaborar anualmente e submeter à Assembleia Geral o Plano de Ação, o Orçamento e o Relatório de Atividades e Contas;
- Assegurar a organização, gestão e funcionamento dos serviços segundo critérios técnicos, humanos, económicos e financeiros;
- Organizar, contratar e gerir o pessoal da Instituição;
- Representar a Instituição em atos privados e públicos que a esta digam respeito;
- Zelar pelo cumprimento da lei, dos estatutos e das deliberações dos órgãos da Instituição;
- Pugnar pela realização da Missão, segundo a Visão e no respeito pelos Valores definidos para a CELIUM;
- Cumprir a Política da Qualidade.



4. RECURSOS HUMANOS

O Conselho de Ministros aprovou o aumento do salário mínimo nacional para 870,00 € a partir de 01 de janeiro de 2025, representando um aumento de mais de 6,0 % em relação ao valor atual, ainda assim, ligeiramente inferior ao de 2024, mas, igualmente bem difícil de continuar a acompanhar.

Procuraremos, na medida do possível, aproximar as restantes atualizações dos restantes salários dos 6,0 %. Inevitavelmente, o referido aumento e a inflação, que vamos sentindo, têm repercussões em toda a tabela salarial, nos respetivos complementos, nas taxas, nos subsídios, nos seguros, na medicina, higiene e segurança no trabalho, na formação e nos fardamentos.

A gestão de Recursos Humanos tem que ocupar um papel, ainda mais relevante, uma vez que assume particular importância pela natureza social e humana das atividades que os colaboradores desenvolvem, de pessoas para pessoas, porque são as pessoas o nosso ativo principal, mas, também, igualmente importante, pelo valor relativo da massa salarial, face ao total da despesa, como veremos mais adiante.

É sabido que os trabalhadores do setor social não ganham muito, mas, estão, genericamente, ao nível da grande maioria da economia portuguesa. Na CELIUM paga-se ligeiramente acima do Contrato Coletivo de Trabalho, a partir do mês de janeiro e paga-se prémio de assiduidade e pontualidade, com ganhos de produtividade e muito pouco absentismo, se não considerarmos as baixas por doença.

Apesar disso, pretendemos e pugnamos por melhorar a qualidade e a eficiência na realização das tarefas.

Estas responsabilidades deviam pertencer a um quadro especializado com competências nas áreas da gestão financeira e gestão de recursos humanos, com capacidade para negociar a desmotivação e os conflitos internos dos colaboradores, se a Instituição tivesse outra dimensão.

No meio das dificuldades, vamos crescendo e ajustando o quadro de pessoal em função das necessidades, prevendo-se uma atualização da massa salarial, de quase 11,2 %, passando ao valor de 576.243,68 €, de que destacamos 464.115,08 € para remunerações dos colaboradores e 97.075,26 € de contribuições para a Segurança Social, por incremento de alguns serviços,

Os gastos com pessoal em 2025, previsivelmente, representarão 73,5 % dos gastos totais da instituição e a contribuição da Instituição e dos colaboradores para a Segurança Social, estarão muito perto dos 150.000,00 €, quase 20% da despesa total e quase 1/3 do valor das remunerações.

Aos colaboradores é pedido que cumpram as suas obrigações de forma profissional, responsável e zelosa, procurando a excelência de desempenho e que tenham procedimentos que favoreçam a redução do consumo de recursos, evitando o desperdício de tempo e de meios e que pautem a sua atuação pelos mais elevados padrões de integridade, honestidade e transparência, colocando-se sempre acima de qualquer suspeita.

Continuaremos a proporcionar formação profissional adequada, cumprindo com o rácio exigido por lei.

Pretendemos realizar a avaliação de desempenho dos nossos colaboradores.

A CELIUM pretende continuar a melhorar a qualidade dos serviços prestados e das suas respostas sociais garantindo, cada vez mais, a contratação de profissionais competentes, com melhor formação de base e conscientes da missão, visão, valores e objetivos da instituição.

Perfil	Nome	Grupo Profissional
Diretora Técnica	Anabela Teixeira dos Santos	Assistente Social
Pessoal Técnico	Sara Filipa dos Santos Cunha	Assistente Social / Gerontóloga (A contratar)
	Débora Miriam Rodrigues Gonçalves	Educadora Infância
	Mónica Catarina das Neves Valença	Educadora Infância
	Lara Raquel Carvalho Costa	Animadora Cultural
		Animadora Cultural
Pessoal Administrativo	Teresa Isabel dos Santos Baptista	Escriturária
	Fernando Alberto Cancela Rodrigues	Escriturário
Pessoal Auxiliar	Maria Alice Santos Videira	Ajudante de Ação Direta
	Catarina Isabel Lagoas Silva Miranda	Ajudante de Ação Direta
	Maria da Conceição P. Cancela Soares	Ajudante de Ação Direta
	Tânia Sofia Ferreira Caetano	Ajudante de Ação Direta
	Ana Cristina Ferreira Tomás Pires	Ajudante de Ação Direta
		Ajudante de Ação Direta (A contratar)
	Alexandra Margarida C. S. Mesquita	Ajudante de Ação Educativa
	Raquel João Abreu Batista	Ajudante de Ação Educativa
	Ana Rita Santos Fontes Fernandes	Ajudante de Ação Educativa
	Lara Joana Cordeiro Amado	Ajudante de Ação Educativa
	Marisa Filipa Ferreira Lourenço	Ajudante de Ação Educativa
	Marta Luísa Amado Ramos	Ajudante de Ação Educativa
	Ana Cristina Santos Nogueira	Ajudante de Ação Educativa
	Katherine Fernandes Silva	Ajudante de cozinha
	Joana Filipa Correia dos Santos	Ajudante de cozinha
	Ana Lúcia Marques da Costa Carvalho	Auxiliar de Serviços Gerais
	Anésia Magda Calisto Pereira	Auxiliar de Serviços Gerais
	Manuela Quiróz Lopez	Auxiliar de Serviços Gerais
	Sónia Sofia Ramos Calhau Fortunato	Auxiliar de Serviços Gerais
	Ana Lúcia Marques da Costa Carvalho	Auxiliar de Serviços Gerais
	Helena Cristina Nunes Pedro	Auxiliar Serviços Gerais
Outros	Catarina Alexandra Santos Rodrigues	Encarregada Geral de Serviços Gerais
	Ricardo Filipe Basílio Simões	Motorista
	Ana Filipa Nobre Fernandes	Nutricionista (Prestação de serviço)
	Lídia Maria Fernandes Carvalho	Cozinheira
		Cozinheira (a contratar)
	João Paulo da Graça Figueiredo	Prof. Atividade Física (Prestação de serviço)
	Filipe Miguel Almeida Rodrigues	Prof. Atividade Física (Prestação de serviço)
	José Ricardo Estêvão Cabeças	Professor de Yoga (Prestação de serviço)
	Silvana Raquel Ferreira Guedes	Professora de Yoga (Prestação de serviço)
	Diogo Luís Borges Seguro	Prof. de Música (Prestação de serviço)



5. PROGRAMA DE AÇÃO

O Programa de Ação é um instrumento de gestão e enquadramento institucional que apresenta como principal objetivo a definição de estratégias de atuação e a programação das atividades a desenvolver.

Este documento tem a pretensão de projetar a ação da instituição para 2025.

O presente programa divide-se por seis áreas estratégicas para o desenvolvimento da ação da Instituição, que sintetizamos no Sistema de Qualidade, Ambiente e Segurança (SQAS), Respostas Sociais, Outros Serviços e Projetos, Animação Social e Cultural, Rede Social e Obras, que nos permitem consolidar o trabalho que se vem desenvolvendo, valorizando o potencial dos recursos humanos, promovendo a melhoria dos serviços e a conservação e renovação dos equipamentos e instalações e, conseqüentemente, melhorando a satisfação dos nossos clientes e aproximando, cada vez mais, a Instituição da comunidade.

Queremos continuar a promover a sustentabilidade económica e financeira da instituição, necessitando de melhorar a organização interna, de intensificar a comunicação e o marketing e melhorar a eficiência da área das compras e aprovisionamento.

A CELIUM – IPSS continuará a crescer de forma dinâmica e firme, sem perder o controle financeiro, mantendo um bom programa de atividades, um orçamento rigoroso, muita organização e estratégia, para alcançar os objetivos a que, ano após ano, se propõe.

Salientamos que as atividades apresentadas foram definidas, tendo em consideração a Missão, Visão e Valores da CELIUM-IPSS, os resultados das atividades desenvolvidas nos anos anteriores e a opinião importante das técnicas e diretoras técnicas das respostas sociais da Instituição.

5.1. SISTEMA DE QUALIDADE, AMBIENTE E SEGURANÇA (SQAS)

5.1.1. Gestão da Qualidade

Gestão da Qualidade é um conjunto de estratégias e ações que as empresas e as instituições adotam de forma coordenada e sistematizada com o objetivo de melhorar de forma contínua seus produtos e processos. De realçar que essa gestão não se concentra apenas na parte interna, estende-se a toda cadeia produtiva, envolvendo fornecedores, parceiros e distribuidores.

Pretendemos dar continuidade à atualização das regras, dos procedimentos, dos documentos e formação, no âmbito do Sistema de Gestão da Qualidade da CELIUM-IPSS, que iniciámos em 2023.

5.1.2. Sistema de Segurança, Saúde e Higiene no Trabalho

A Instituição tem que garantir condições de saúde aos trabalhadores e está sujeita a estudos e investigações por quaisquer tipos de incidentes ocorridos. Precisamos de manter, sempre, o sistema e a formação para o uso dos equipamentos de proteção individual (EPI).

5.1.3. Sistema HACCP

O sistema de Análise de Perigos e Controlo de Pontos Críticos (HACCP) tem por base uma metodologia preventiva, com o objetivo de poder evitar riscos, que podem causar danos aos consumidores e baseia-se na aplicação de regras na produção e manipulação dos géneros alimentares desde o prado até ao prato.

A CELIUM – IPSS tem o sistema HACCP implantado que vai continuar a manter e a melhorar.

5.1.4. Nutrição e Dietética

Definir as necessidades nutricionais de cada etapa do ciclo de vida, nomeadamente das crianças, adultos e idosos é uma necessidade da Instituição, apesar de não ser uma obrigatoriedade. Por razões de qualidade de serviço manteremos a colaboração dos serviços de nutricionismo.

5.1.5. Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD)

O RGPD é um diploma Europeu que determina as regras relativas à proteção, ao tratamento e à livre circulação dos dados pessoais das pessoas nos países da União Europeia, a que todas as Instituições estão obrigadas. A CELIUM – IPSS compromete-se a fazer o devido uso dos dados pessoais dos clientes e colaboradores.

5.1.6. Sistema de Segurança Contra Incêndios

A segurança contra incêndio é um conjunto de medidas para prevenção, deteção e combate de um incêndio e sua conseqüente contenção ou extinção. A segurança contra incêndio faz parte das medidas de segurança física a serem adotadas nos estabelecimentos da Instituição.

Continuaremos a atualizar e a renovar o Sistema de Segurança Contra Incêndios.

5.1.7. Sistema de Segurança de Instalações e Bens

Daremos continuidade à implantação do Sistema de Segurança de Instalações e Bens para assegurar a segurança física e a cibersegurança das instalações, dos equipamentos e dos dados da Instituição.

5.1.8. Gestão Ambiental

A CELIUM-IPSS dará continuidade aos esforços já desenvolvidos e aplicados e intensificará informações e conhecimentos sobre o meio ambiente e preparará um regulamento para definir as regras a instituir na CELIUM, para cumprimento dos princípios ambientalistas recomendados.

5.1.9. Formação Profissional Contínua

Atualizar o Plano de Formação Profissional e continuar a dotar os colaboradores com as competências necessárias para o exercício das atividades profissionais, devendo-se garantir 40 horas de formação por ano.

5.1.10. Avaliação de Desempenho

Pretende-se melhorar e aplicar o sistema de avaliação dos colaboradores da Instituição.

5.2. RESPOSTAS SOCIAIS

5.2.1. INFÂNCIA

5.2.1.1 Creche

A Creche tem capacidade para trinta e três crianças e acordo, com a Segurança Social, para trinta. Com a introdução da gratuitidade, passarão a ser financiadas as trinta e três vagas.

Procuramos chegar às trinta e oito crianças, passando a ser uma resposta muito mais equilibrada.

A Creche é uma resposta social, desenvolvida em equipamento, de natureza socioeducativa, para acolher crianças entre os três meses e os três anos de idade.

Na Creche propõe-se promover iniciativas de interesse comunitário, que envolvam pais, filhos e avós.

A Creche poderá atingir a média de trinta e cinco crianças apesar de, contabilisticamente, termos trabalhado com a média de trinta e três crianças.

5.2.1.2 Centro de Atividades de Tempos Livres (CATL)

O Centro de Atividades de Tempos Livres (CATL) é a resposta social que proporciona atividades de lazer, nas extensões de horários escolares e interrupções letivas e destinam-se a crianças, com idade compreendida entre os cinco e os doze anos, que frequentam a EB1 de Vendas de Ceira. A resposta social continua a integrar a atividade de natação, desta vez, em parceria com a Fundação Beatriz Santos.

Consideramos, ainda, a possibilidade de promovermos um projeto com formação musical e de canto.



A eleição dos novos órgãos sociais da Associação de Pais traduziu-se numa presença mais próxima e mais dedicada às crianças da EB1 de Vendas de Ceira, com benefícios no funcionamento do CATL.

O acordo com a Segurança Social abrange 20 crianças e prevê-se uma frequência de 40 crianças em 2025.

5.2.2. JOVENS e ADULTOS

5.2.2.1. Fórum Sócio Ocupacional / USO

O Fórum Sócio Ocupacional é uma resposta social de intervenção comunitária que visa a reabilitação e reintegração psicossocial e profissional de jovens e adultos destinada a pessoas com desvantagem, transitória ou permanente, de origem psíquica.

Este serviço destina-se a pessoas com idades compreendidas entre dezoito e cinquenta e cinco anos. Esta resposta social tem um acordo com a Segurança Social para cinco utentes.

5.2.3. IDOSOS

5.2.3.1 Centro de Dia (CD)

É uma resposta social desenvolvida em equipamento, que presta um conjunto de serviços que contribuem para a manutenção das pessoas idosas no seu meio social e familiar. Destina-se, prioritariamente, a pessoas com mais de 65 anos, residentes no distrito de Coimbra.

A CELIUM tem um acordo com a Segurança Social, que abrange vinte nove clientes, porém, a frequência mantém-se ligeiramente a baixo do acordo, desde o início da pandemia.

A recuperação tem sido lenta, mas efetiva.

5.2.3.2 Serviço de Apoio Domiciliário (SAD)

O Serviço de Apoio Domiciliário (SAD) é uma resposta social desenvolvida a partir do Centro Social Integrar, que consiste na prestação de cuidados individualizados e personalizados, no domicílio, a indivíduos com mais de 60 anos, que, por motivo de doença, deficiência ou outro impedimento, não possam assegurar temporária ou permanentemente, a satisfação das suas necessidades básicas da vida diária.

O acordo com a Segurança Social contempla trinta clientes e apoiaremos todos os que necessitarem, até ao limite da capacidade. Perspetivamos uma frequência média de 38 utentes em SAD, durante 2025.

5.3. OUTROS SERVIÇOS E PROJETOS

5.3.1. Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC)

Mantemos as AECs na Escola de Vendas de Ceira e passou a assumir, também, as turmas na EB2,3 de Ceira, em parceria com a Câmara Municipal de Coimbra e o Agrupamento de Escolas.

No ano letivo de 2024/2025 estamos a providenciar as Atividades Lúdico Expressivas, nomeadamente, Desportiva, Física, Musical, Dramática e Plástica, com uma carga horária semanal de 5 horas.

Nesta altura do ano letivo já estão cem crianças a frequentar as AECs, com a expectativa de aumentarem no princípio do próximo ano civil.

Pelas crianças continuaremos a ser parceiros empenhados, responsáveis e solidários.

5.3.2. Fornecimento de refeições

Podemos fornecer refeições a sócios, com mais de 65 anos, que pretendam um serviço mensal, a preço reduzido, promovendo o convívio saudável, entre as pessoas da comunidade e os utentes da Instituição.

Manteremos o serviço de almoço para os sócios e familiares de clientes que venham, esporadicamente, visitar a instituição e os seus familiares, evidentemente, a preços mais de acordo com os do mercado.

A CELIUM-IPSS assumiu o fornecimento de refeições às crianças da EB 1 de Vendas de Ceira.

5.3.3. Natação

Coordenamos e acompanhamos as crianças da Creche e do CATL, que frequentam a natação na Piscina da Fundação Beatriz Santos, em parceria com esta Instituição.

5.3.4. Atividade Física para Idosos

Assumimos a atividade física para os idosos do Centro de Dia.

5.3.5 Lavandaria

O serviço de lavandaria está bem equipado e tem-se vindo a desenvolver, servindo utentes e associados.

5.3.6 Formação comunitária

A CELIUM, enquanto entidade promotora da solidariedade social, vai assumindo o desenvolvimento local, através dos seus utentes, sócios e comunidade em geral.

Desenvolvemos ações, em simultâneo com o funcionamento do Centro de Dia, proporcionando alfabetização, jogos tradicionais, informática, bordados, ginástica, musicoterapia, ciclos de cinema, tertúlias e convívios que tragam mais vida e mais interatividade aos utentes, para um envelhecimento ativo com convívio e renovação de aprendizagens.

Para servir a comunidade em geral, dinamizaremos cursos, de artesanato, artes decorativas e pintura, floricultura, fotografia e, informática. Daremos início a uma nova atividade na música, cântico ou teatro.

5.3.7 Apoio social comunitário

A CELIUM é uma instituição de solidariedade social e tem responsabilidades acrescidas no combate à pobreza. Tem-no assumido de várias formas, reduzindo ou isentando as participações dos utentes carenciados, fornecendo refeições e bens essenciais e colaborando na organização logística e documental das famílias.

A CELIUM-IPSS continuará a participar ativamente na Rede Social, nas Comissões Sociais de Ceira e Torres do Mondego, no Conselho Local de Ação Social de Coimbra e na Comissão Municipal de Proteção ao Idoso de Coimbra – CoMPIC.

5.3.8 Intervenção Juvenil

A CELIUM – IPSS pretende criar uma secção juvenil, de jovens para jovens da região de Ceira, que pretendam desenvolver atividades culturais, desportivas, sociais, ecológicas e ambientalistas.

5.3.9. Projeto Educativo “Eu defendo o ambiente”

Proteger o meio ambiente é tarefa de todos. Ajudar é fundamental para todos nós e para os vindouros.

Para proteger o meio ambiente basta querer e fazer a nossa parte.

Dando continuidade à iniciativa de anos anteriores, continuaremos o projeto: “EU DEFENDO O AMBIENTE”.

“Eu defendo o ambiente” é um projeto da Instituição, é um projeto dos diretores, colaboradores e utentes.

“Eu defendo o ambiente” é um projeto para passar e repassar à comunidade.

“Eu defendo o ambiente” é um projeto educativo e para praticar no dia, a dia de cada cidadão.

É obrigação de todos e os temas seguintes farão parte dos nossos objetivos:

Reduzir o consumo de água e de energia elétrica, não utilizar produtos descartáveis e sacos de plástico, reduzir, reciclar e reutilizar, separar o lixo e o óleo;

Investir em energias alternativas e evitar o consumo de combustíveis fósseis;

Cultivar os terrenos da CELIUM, cuidar e proteger os campos, as florestas e os cursos de água.

5.3.10. CELIUM Digital



A internet provocou um salto tecnológico na sociedade, tornando-se no meio de comunicação privilegiado para as pessoas e instituições, que podem obter grandes vantagens através deste meio de comunicação. A adoção e uso do online é muito importante para reforçar a visibilidade e notoriedade da Instituição e envolver a comunidade na defesa das suas causas e conseguir meios financeiros e humanos para os objetivos a que nos propomos. Continuaremos a desenvolver:

5.3.10.1 IPSS em Rede

A CELIUM – IPSS pretende avançar na tecnologia digital e irá aderir, no próximo ano, ao grupo “**IPSS em Rede**”, através da aplicação WhatsApp, espaço de diálogo e de partilha permanente entre colaboradores das instituições sociais de Portugal, de modo particular entre dirigentes, diretores técnicos, equipas técnicas e voluntários, para troca de experiências, esclarecimento de dúvidas, divulgação de iniciativas das IPSS e fórum de referência entre os profissionais do Setor Social e Solidário.

5.3.10.2 Plataformas Online

Estamos a desenvolver aplicações simples para a divulgação das realizações e intervenções nas áreas de intervenção da CELIUM, que nos permitem partilhar informação, fotografias e vídeos, com familiares dos utentes da Instituição e com a Comunidade.

5.3.10.3 Marketing Online

Vamos fazendo algum marketing nas redes sociais para comunicar e relacionarmo-nos com o público. Vamos continuar a melhorar o nosso website, torná-lo mais dinâmico, atrativo e inserido nas redes sociais, para divulgação, promoção e interação das atividades, respostas sociais e intervenção social e económica.

5.3.11. Gabinete de Projetos e Candidaturas

A CELIUM – IPSS necessita de ter organização multifacetada, com conhecimentos nas áreas, por um lado, do património edificado e a edificar e, por outro, nas áreas da Saúde e do Social.

Continua de pé a ideia de criar uma estrutura que prepare projetos e candidaturas a financiamento e explore as diversas possibilidades de financiamento.

O gabinete deve ser constituído por um assistente social e um sociólogo para a área social e um engenheiro ou um arquiteto para preparação de projetos de obras e realização de candidaturas.

5.3.12. Ceir@gir (Envelhecimento ativo e saudável)

A CELIUM iniciou em 2023 o programa “Ceir@gir”, com a colaboração da Universidade de Coimbra e da ESEAC, no intuito de melhorar e introduzir um novo conceito de apoio aos idosos, promovendo o envelhecimento ativo e saudável na comunidade e focados na inclusão social, valorizando os conhecimentos dos participantes, colocando-os ao serviço da comunidade e investindo numa aproximação e partilha entre gerações.

De facto, temos uma comunidade cada vez mais envelhecida e mais desprotegida, muitas vezes, sem referências familiares ou de vizinhança e pouco ocupados com atividades de vida diária.

Estamos na segunda fase do Ceir@gir, com alguns idosos, propondo-nos promovendo com os idosos o envelhecimento ativo e saudável numa perspetiva de continuidade, numa nova fase da vida e procurando antecipar as situações críticas e preveni-las com ações a desenvolver.

Este programa é, também, importante, porque nos tem permitido captar novos utentes para o Centro de Dia.

5.3.13. Voluntariado de vizinhança

No âmbito do programa Ceir@gir retomamos o programa de “Voluntariado de Vizinhaça”, procurando motivar pessoas de coração grande e alguma disponibilidade, que queiram integrar um programa de vizinhos, para vizinhos, em regime de voluntariado, para aqueles que vivem sozinhos.

5.3.14. CELIUM é comunidade

A CELIUM – IPSS está a criar uma cadeia de contactos que permita transmitir o trabalho desenvolvido pela Instituição e os benefícios para a comunidade.

5.4. ANIMAÇÃO SOCIAL E CULTURAL

A CELIUM desenvolverá um extenso programa de atividades sócio culturais, ao longo de todo o ano de 2025, como aliás tem sido apanágio dos anos anteriores.

A Câmara Municipal de Coimbra deixou de realizar as sessões de Atividade Física e Atividade Aquática para os idosos das instituições. Realizamos caminhadas e passamos a realizar uma aula semanal de Atividade Física.

São usadas as iniciais das respostas sociais e serviços para identificar quem organiza e a quem se destinam:

Atividades de Enriquecimento Curricular – AEC, Creche – CRC, Centro de Atividades e Tempos Livres – CATL, Fórum Socio Ocupacional – FSO, Centro de Dia – CD e Serviço de Apoio Domiciliário (SAD).

JANEIRO

- Dia de Reis – Cantar as janeiras – CRC, FSO, CD e SAD;
- Atividades de Inverno – Decorações alusivas – CRC, CATL, FSO e CD;
- Atividade Temática de Música – AEC’s;
- “Vamos viajar pelo mundo”: França (tradições e costumes) (CATL);
- Dia Mundial do Puzzle: criação e construção de puzzles (CATL);
- Horizontes de memória “Gentes e terras da nossa história I” – CD e FSO;
- Dia Intergeracional de Psico – Yoga do Riso – CD e FSO;
- Passeio pela cidade I – Visita ao Presépio – CD e FSO;

FEVEREIRO

- Dia dos Namorados: celebrar o amor e a amizade (CRC, FSO, CD e FSO);
- Atividade Temática “Criar e Descobrir” –Plástica – AEC’s;
- “Vamos viajar pelo mundo”: Itália (tradições e costumes) (CATL);
- Dia Mundial da Rádio: criação e apresentação de um programa de rádio (CATL);
- Semana da rádio – atividade alusiva à atividade radiofónica – CATL;
- Horizontes de memória “Gentes e terras da nossa história II” – CD e FSO;
- Passeio pela cidade II – Parque Verde – CD e FSO;
- Humana(mente) I: Ciclo de conversas de Saúde Mental com convidados especiais - FSO
- Comemorar o 30º Aniversário da Instituição – CELIUM;

MARÇO

- Dia do Pai: Criação de uma lembrança alusiva ao dia do Pai (CATL, Creche e FSO);
- Dia da Mulher – Atelier de Beleza e Valorização da Mulher – CD e FSO;
- Atividades alusivas à primavera – Workshop Bonsai - (CATL, Creche, FSO e CD);
- Atividade Temática “Criar e Descobrir” – Dramática – AECs;
- Horizontes de memória “Gentes e terras da nossa história III” – CD e FSO;
- Passeio pela cidade III – Choupal – CD e FSO;



CELIUM - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Programa de Ação, Conta de Exploração Previsional e Orçamento de 2025

Edição: 01

- Desfile de Carnaval intergeracional (Creche, CATL, FSO e CD);
- Dia Mundial da Árvore: plantação de árvores de fruto (Todas as Respostas Sociais e Diretores);
- Dia Mundial do Teatro: Brincar ao faz de conta (CATL);
- “Vamos viajar pelo mundo”: Marrocos (tradições e costumes) (CATL);
- Sessão de Yogaterapia – Cuidar do corpo e da mente - FSO;
- Oficina de Suculentas – CD;

ABRIL

- Férias da Páscoa: ateliers com participação dos pais (CATL);
- Férias da Páscoa: atividades de exterior (culturais, sociais e lúdicas (CATL);
- Atividades Alusivas á Páscoa, Creche, FSO e CD);
- Dia Mundial do Livro: Hora do Conto (CATL);
- Dia Mundial da Atividade Física – Ação de sensibilização: Envelhecimento ativo e saudável – CD;
- Dia Internacional da Dança: “Vamos todos dançar” (CATL);
- “Vamos viajar pelo mundo”: África do Sul (tradições e costumes) (CATL);
- Atividade Temática “Criar e Descobrir” – Yoga – AECs;
- Horizontes da memória “Gentes e terras da nossa história” IV – CD e FSO;
- Comemoração do 25 de Abril – Testemunhos de cá (CD e FSO);
- Passeio pela cidade IV – Feira dos 23 – CD e FSO;
- Sessão de Danço terapia: liberdade através do movimento – FSO
- Dia Mundial da atividade física – Envelhecimento Ativo e saudável: Prática do Boccia;

MAIO

- Dia da Mãe: memórias do passado e do presente – (CRC, CATL e FSO);
- Dia da Mãe: criação de uma lembrança alusiva ao dia da Mãe (Creche, CATL e FSO);
- Sarau Cultural (AECs);
- “Vamos viajar pelo mundo”: Índia (tradições e costumes) (CATL);
- Dia da Espiga – memórias e tradições – FSO e CD;
- Nossa Senhora de Fátima – Realização e Exposição de imagens – Assistir à Eucaristia – (CD e FSO);
- Horizontes de memória V “Gentes e terras da nossa história” – (CD e FSO);
- Passeio Mensal da nossa cidade V – Seminário Maior– (CD e FSO);
- Humana(mente) II: Ciclo de conversas de Saúde Mental com convidados especiais – (FSO)
- Dia da Família – Atividade Intergeracional “Ponte dos Afetos” (CD e Creche);

JUNHO

- Dia Mundial da Criança (Creche e CATL) – Realização de lembranças para as crianças – (CD);
- Santos Populares: decoração alusiva ao tema (Creche, FSO e CD);
- Santos Populares: Convite ao Grupo Folclórico da Casa do Povo de Ceira (Creche, CATL, FSO e CD);
- Dia Internacional do Piquenique: lanche partilhado (CATL);
- “Vamos viajar pelo mundo”: China (tradições e costumes) (CATL);
- CEIRARTE – (Participação da CELIUM na gastronomia e exposição de trabalhos);
- Horizontes de memória VI “Gentes e terras da nossa história” – (CD e FSO);
- Passeio Mensal na nossa cidade VI – Mercado Municipal– (CD e FSO);
- Sessão de Musicoterapia: a música que existe dentro de nós - FSO;
- Dia Mundial da Prevenção de Quedas – Ação de Sensibilização – CD;

JULHO

- Férias de Verão: ateliers e atividades de exterior a definir; (CATL);
- Dia dos Avós: atividades intergeracionais – jogos tradicionais – (CRC, CATL, CD e FSO);
- Festas da Rainha Santa Isabel – Elaboração de um trabalho manual coletivo alusivo (CD);
- Sardinhada – convívio intergeracional – CATL, FSO e CD;
- Passeio Mensal na nossa cidade VII – Alma Shopping – “Era Moderna” (CD e FSO);
- Horizontes de memória VII “Gentes e terras da nossa história” – (CD e FSO);

AGOSTO

- Férias de Verão: ateliers e atividades de exterior a definir; (CATL);
- Festa da Entrega das Pastas (Creche);
- Comemorar o Dia Mundial dos Avós (CRC);
- Dia Mundial da Fotografia – Sessão fotográfica – (CATL, FSO e CD);
- Passeio Mensal da nossa cidade VIII – Praia Fluvial – (CD e FSO);
- Horizontes de memória VIII “Gentes e terras da nossa história” – (CD e FSO);
- Atividades de verão – “Verão de Afetos” – Encontro de gerações – (CD e CATL);

SETEMBRO

- Receção e integração das crianças (Creche e CATL);
- Férias de Verão: ateliers e atividades de exterior a definir; (CATL);
- Vindimas – Memórias e tradições – (FSO e CD);
- Descamisada – Memórias e tradições – (FSO e CD);
- Dia Mundial da Doença de Alzheimer – “De mãos dadas com a demência” – (CD e FSO);
- “Vamos viajar pelo mundo”: Estados Unidos da América (tradições e costumes) (CATL);
- Passeio Mensal na nossa cidade IX –Universidade de Coimbra– (CD e FSO);
- Horizontes de memória “Gentes e terras da nossa história” IX – (CD e FSO);
- Humana(mente): Ciclo de conversas de Saúde Mental com convidados especiais III- FSO
- Dia Mundial do Coração – “Manual do coração saudável” – CD;

OUTUBRO

- Dia Mundial da alimentação: atelier de culinária (CATL, CD e FSO);
- Atividades Alusivas ao Outono (CATL, Creche, FSO e CD);
- Dia Mundial da Música: “Música para todos os gostos” (CATL);
- Dia das Bruxas: jogos e atividades alusivas ao tema (CRC, CATL, CD e FSO);
- “Vamos viajar pelo mundo”: México (tradições e costumes) (CATL);
- Dia Mundial da Saúde Mental – (FSO);
- Dia Internacional da Música – Banda da nossa casa – (CD e FSO);
- Dia Internacional do Idoso – Atividades alusivas – (CD);
- Passeio Mensal da nossa cidade X – Baloço de Santa Clara– (CD e FSO);
- Horizontes de memória “Gentes e terras da nossa história” X – (CD e FSO);

NOVEMBRO

- Dia de Todos os Santos – Romagem ao cemitério;
- Dia de S Martinho - Magusto Intergeracional – (CRC, CATL, FSO e CD);
- Dia de S Martinho – Decoração e trabalhos alusivos ao outono – (CRC, CATL, FSO e CD);
- Dia dos Direitos Internacionais da Criança – Dinâmicas de grupo – (CATL);



- Dia Mundial do Cinema (CATL);
- Vamos viajar pelo mundo”: Brasil (tradições e costumes) (CATL);
- Atividade Temática – Atividade Desportiva – AECs;
- Passeio Mensal pela nossa cidade XI–Magic Land – CD e FSO;
- Horizontes de memória XI “Gentes e terras da nossa história” – (CD e FSO);
- Humana(mente): Ciclo de conversas de Saúde Mental com convidados especiais IV- FSO

DEZEMBRO

- Atividades de Natal – Decorações alusivas – (CRC, CATL, FSO e CD);
- Construção de uma árvore de natal com material reciclável – (CRC, CATL, FSO e CD);
- Festa de Natal 2025 – Espetáculo, distribuição de prendas e lanche partilhado – (CELIUM);
- Férias de Natal: ateliers e atividades exteriores a definir– (CATL);
- Passeio Mensal da nossa cidade XII–Mercado de Natal – (CD e FSO);
- Horizontes de memória “Gentes e terras da nossa história “XII – CD e FSO;

5.5 REDE SOCIAL

O programa Rede Social existe para que se desenvolvam parcerias efetivas e dinâmicas que articulem a intervenção social dos diferentes agentes locais (concelho e freguesia), promovendo um planeamento integrado e sistemático que potencie sinergias, competências e recursos, garantindo uma maior eficácia, com vista à erradicação da pobreza e exclusão social e à promoção de desenvolvimento social.

5.5.1. Parcerias e Protocolos de Cooperação

Participamos ativamente na Rede Social do concelho de Coimbra e nas Comissões Sociais das Freguesias de Ceira e Torres do Mondego.

Continuamos empenhados em dar continuidade às parcerias e aos protocolos de cooperação estabelecidos com diversas entidades, tais como Segurança Social, Câmara Municipal, Junta de Freguesia, CHUC, Agrupamento de Escolas Coimbra Sul, Centro de Saúde, Agrupamento de Escutas de Ceira, Associação de Pais e Encarregados de Educação da Escola de Vendas de Ceira, Associação Recreativa e Musical de Ceira, Casa do Povo de Ceira, Centro Cultural, Desportivo e Social de S. Frutuoso, Centro de Convívio das Lagoas, Centro de Convívio do Carvalho, Centro Popular de Trabalhadores de Sobral de Ceira e Conferência de S. Paulo.

5.5.2. CoMPIC

O Presidente da CELIUM – IPSS integra a Comissão Municipal de Proteção ao Idoso de Coimbra (CoMPIC), para a qual foi eleito pelas IPSS do Conselho Local de Ação Social de Coimbra (CLAS-C). A CoMPIC pretende, através de uma equipa multidisciplinar e interinstitucional, garantir os direitos das pessoas idosas residentes no município de Coimbra, prevenindo e intervindo nas situações que colocam em risco o seu bem-estar e a sua qualidade de vida, privilegiando a informação, a promoção e a cooperação.

5.5.3. Voluntariado

“Unidos por um sorriso” é o programa a que daremos continuidade para cativar mais voluntários para a causa da solidariedade social e da CELIUM.

Voluntariado é o conjunto de ações de interesse social comunitário realizadas de forma desinteressada por pessoas, no âmbito de projetos, programas e outras formas de intervenção ao serviço dos indivíduos, das famílias e da comunidade, desenvolvidos sem fins lucrativos, por entidades públicas ou privadas.

5.6 OBRAS

5.6.1. “Residência Sénior CELIUM”

A CELIUM – IPSS está a lançar o concurso para a execução do projeto da ERPI “Residência Sénior CELIUM” e se vai prolongar para 2025 e 2026.

Na Residência Sénior serão investidos 4.000.000,00 € (Quatro milhões de euros), acrescido de IVA.

5.6.2. “Centro Social Integrar e Creche de Ceira”

Em 2025, prevê-se um investimento de 25.000,00€ (Vinte cinco mil euros) em obras de adaptação, conservação, recuperação e reestruturação das instalações do Centro Social Integrar e da Creche de Ceira.

6. CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL MEMÒRIA DESCRITIVA

6.1 Pressupostos

O Orçamento define, sucintamente, os recursos financeiros e a previsão da sua aplicação.

Os valores e os princípios que, sempre, nortearam a gestão da Instituição, continuam a ser propostos, porque os consideramos essenciais para a prossecução dos fins da instituição.

A gestão deve continuar a ser solidária, participada, isenta, transparente e de qualidade.

A CELIUM pretende continuar a garantir a sustentabilidade, tornando-a gradualmente menos dependente dos apoios públicos pelo que pretende diversificar produtos e serviços pagos, preparar o empreendimento da ERPI para o autofinanciamento da Resposta Social, aumentar o número de associados pagantes, procurar mais donativos, ajustar a contribuição dos utentes nas atividades e organizar reuniões de aproximação à comunidade.

Para a elaboração da Conta de Exploração Previsional para o ano 2025, trabalhámos com base nos dados do balancete de setembro de 2024, considerámos os aumentos relativos ao incremento de serviços e uma taxa de inflação de 2,5% a aplicar aos Fornecimentos e Serviços Externos e Custos das Matérias Consumidas.

Os Gastos com Pessoal foram calculados considerando uma atualização salarial equivalente à subida aprovada para o Ordenado Mínimo, garantindo subidas salariais proporcionais para todos os colaboradores.

A CELIUM – IPSS e os seus colaboradores contribuirão com cerca de 148.000,00 € para a Segurança Social.

6.2 Gastos Previsionais

Conta 61 – Custo das Matérias-Primas Consumidas

Prevê-se um Custo com Matérias-Primas no valor de 97.800,00 € (Noventa e sete mil e oitocentos euros).

Conta 62 – Fornecimentos e Serviços Externos

Esta rubrica estima os gastos em fornecimentos e serviços externos, num total de 79.425,15 € (Setenta e nove mil, quatrocentos e vinte cinco euros e quinze cêntimos), com uma subida de 14,7 %, perfeitamente justificada pelo incremento de serviços a realizar.

De realçar que os serviços especializados consideram, entre outros, gastos em serviços de contabilidade, HACCP, vigilância e segurança, em honorários de conservação e reparação de equipamento básico, equipamento informático, equipamento de transporte e conservação e reparação de instalações.

Em materiais consideram-se os gastos com as ferramentas e utensílios de desgaste rápido, com o material de escritório, com os artigos para oferta, com o material didático e com encargos de saúde com os utentes.

Energia e fluídos inclui despesas com combustíveis (gasóleo e gás), água e eletricidade.

Nos serviços diversos inclui-se comunicação (correios, telefones, telemóveis, televisão e internet) e seguros.

63 – Gastos com Pessoal



CELIUM - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Programa de Ação, Conta de Exploração Previsional e Orçamento de 2025

Edição: 01

A instituição prevê uma atualização dos salários dos seus colaboradores de cerca de 6,00 %, de acordo com o previsto para a atualização do Salário Mínimo Nacional.

Porém, os gastos com pessoal atingirão 576.243,68 € (Quinhentos e setenta e seis mil, duzentos e quarenta e três euros e sessenta e oito cêntimos), a que corresponde um aumento superior a 11,2 %.

Com efeito o incremento de mais uma colaboradora na cozinha, a possibilidade de vir a fazer uma candidatura à Medida “+Emprego” ou ainda, uma candidatura ao “Estágios Iniciar”, justificam a diferença.

68 – Outros Gastos e Perdas

A instituição prevê, nesta rubrica, o valor de 2.643,72 € (Dois mil seiscentos e quarenta e três euros e setenta e dois cêntimos).

64 – Gastos de Depreciação e de Amortização

Estes gastos foram calculados de acordo com as indicações da Segurança Social, partindo-se do seu valor em 2013, e considerando os bens que ficaram totalmente amortizados de 2023 a 2024 e, ainda, os que foram adquiridos em 2024 e os que se preveem adquirir em 2025. Estes gastos totalizam 28.080,57 € (Vinte e oito mil e oitenta euros e cinquenta e sete cêntimos).

TOTAL DE GASTOS PREVISIONAIS

O total dos gastos previstos para 2025 é de 784.193,12 € (Setecentos e oitenta e quatro mil, cento e noventa e três euros e doze cêntimos) (+ 5,3 %).

Celium - Instituição Particular de Solidariedade S

Conta de Exploração Previsional - Gastos 2025 SNC-ESNL

Moeda: Euros

CONTA	GASTOS	Valores em Euros	
61	Custo merc. vendidas e matérias primas consumidas.....		
612	Matérias-primas, subsidiárias e de consumo.....	97.800,00	
61-612	OUTROS.....		97.800,00
62	Fornecimentos e serviços externos.....		
621	Subcontractos.....		
622	Serviços especializados.....	22.856,90	
623	Materiais.....	5.824,24	
624	Energia e fluidos.....	28.741,80	
625	Deslocações, estadas e transportes.....		
626	Serviços diversos.....	22.002,21	
62-621/6	OUTROS.....	0,00	79.425,15
63	Gastos com o Pessoal.....		
631	Remunerações dos órgãos sociais.....		
632	Remunerações do pessoal.....	464.115,08	
635	Contribuições Segurança Social.....	97.075,26	
636	Seguros acid. Trabalho e doenças profissionais.....	4.500,00	
*	OUTROS.....	10.553,34	576.243,68
65	Perdas por imparidade.....		
66	Perdas por reduções de justo valor.....		
67	Provisões do período.....		
68	Outros gastos e perdas.....		
681	Impostos.....	331,14	
68-681	OUTROS.....	2.312,58	2.643,72
64	Gastos de depreciação e de amortização.....		
641	Propriedades de investimento.....		
642	Activos fixos tangíveis.....	28.080,57	
643	Activos intangíveis.....		
64-641/3	OUTROS.....		28.080,57
69	Gastos e perdas de financiamento.....		
691	Juros suportados.....		
69-691	OUTROS.....		
	(A).....		784.193,12
	RESULTADO LÍQUIDO PREVISIONAL.....		81.661,35

* = 63-(631/2+635/6)



CELIUM - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Programa de Ação, Conta de Exploração Previsional e Orçamento de 2025

Edição: 01

6.3 Rendimentos Previsionais

6.3.1 Contribuição de Utentes

Conta SNC	RESPOSTAS SOCIAIS	Média utentes	Valor médio	Total mensal	Total anual
721104	Centro de Atividades de Tempos Livres	40	70,00 €	2.800,00 €	33.600,00 €
721303	Fórum Sócio Ocupacional	5	125,00 €	625,00 €	7.500,00 €
721402	Centro de Dia	28	300,00 €	8.400,00 €	100.800,00 €
721403	Serviço de Apoio Domiciliário	38	300,00 €	11.400,00 €	136.800,00 €
Somatório mensal				23.225,00 €	
				Somatório anual	278.700,00 €

6.3.2 Serviços Secundários

Conta SNC	SERVIÇOS	Total anual
725202	Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC)	16.500,00 €
725101	Aulas de Natação – Creche	2.632,50 €
725202	Aulas de Natação – CATL	4.725,00 €
725201	Refeições Escolares	59.840,00 €
Somatório anual		83.697,50 €

6.3.3 Contribuição da Segurança Social

Conta SNC	RESPOSTAS SOCIAIS	N.º utentes previsto	Valor previsto	Total mensal	Total anual
7511101	Creche	33	527,50 €	17.407,50 €	208.890,00 €
7511105	Centro de Atividades de Tempos Livres	20	62,50 €	1.250,00 €	15.000,00 €
7511303	Fórum Sócio Ocupacional	5	500,00 €	2.500,00 €	30.000,00 €
7511402	Centro de Dia	28	172,50 €	4.830,00 €	57.960,00 €
7511404	Serviço de Apoio Domiciliário	30	365,00 €	10.950,00 €	131.400,00 €
Somatório mensal				36.937,50 €	

Somatório anual	443.250,00 €
------------------------	---------------------

72 – Prestação de Serviços

Nesta rubrica prevê-se a prestação de serviços no valor de **371.397,50 €**, (Trezentos e setenta e um mil, trezentos e noventa e sete euros e cinquenta cêntimos) realçando-se os seguintes valores:

a) Participações dos clientes

Considerando os valores apresentados em 6.2.1. nos pressupostos, prevê-se um total mensal de **23.225,00 €** (Vinte e três mil, duzentos e vinte e cinco euros) e um valor anual de **278.700,00 €** (Duzentos e setenta e oito mil e setecentos euros) das participações dos utentes.

b) Quotizações e joias

Considera-se o valor das quotas dos sócios ativos, na presente data e as joias de inscrição e as quotizações de novos sócios, num total de **5.000,00 €** (Cinco mil euros).

c) Serviços secundários

Todos os serviços secundários se enquadram numa lógica de promoção da Instituição e captação de recursos próprios para a realização da atividade social da CELIUM – IPSS.

Estimam-se aqui os valores de todos os serviços complementares prestados aos clientes, aos sócios e à comunidade, nomeadamente, os proveitos de festas, feiras, espetáculos, viagens e serviços prestados ao abrigo de protocolos estabelecidos com parceiros, num total de **87.697,50 €** (Oitenta e sete mil, seiscentos e noventa e sete euros e cinquenta cêntimos). Nos serviços secundários prevemos 4.000,00 € da participação na CEIRATE e outros eventos. 16.500,00 € (Dezasseis mil e quinhentos euros), da realização das Atividades de Enriquecimento Curricular, na EB1 de Vendas de Ceira e, este ano, na EB2,3 de Ceira, 7.357,50 €, referente às aulas de natação da Creche e do CATL e 59.840,00 € referente ao fornecimento de refeições aos alunos de escolas.

75 – Subsídios, Doações e Legados à Exploração

Estimam-se que as participações da Segurança Social (**443.250,00 €**), as doações e heranças (**4.000,00 €**) e os apoios do IEFP (**8.035,65 €**) totalizem o valor de **455.285,65 €** (Quatrocentos e cinquenta e cinco mil, duzentos e oitenta e cinco euros e sessenta e cinco cêntimos).

78 – Outros Rendimentos e ganhos

a) Rendimentos suplementares

Prevêm-se rendimentos suplementares no valor de **28.200,00 €** (Vinte e dois mil e duzentos euros).

b) Subsídios ao investimento

Através do Mapa de Subsídios ao Investimento obteve-se o valor de subsídios ao investimento a imputar ao ano de 2025, no total de **9.471,32 €** (Nove mil, quatrocentos e setenta e um euros e trinta e dois cêntimos).

79 – Juros, Dividendos e Outros Rendimentos Similares

Prevê-se que a instituição venha a obter em Juros cerca de **1500,00 €** (Mil e quinhentos euros).

TOTAL DE REMDIMENTOS PREVISIONAIS



CELIUM - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Programa de Ação, Conta de Exploração Previsional e Orçamento de 2025

Edição: 01

O total de rendimentos previstos para 2025 é de 865.854,47 € (Oitocentos e sessenta e cinco mil, oitocentos e cinquenta e quatro euros e quarenta e sete cêntimos).

Celium - Instituição Particular de Solidariedade S

Conta de Exploração Previsional - Rendimentos 2025 SNC-ESNL

Moeda: Euros

CONTA	RENDIMENTOS	Valores em Euros	
71	Vendas.....		
72	Prestações de Serviços.....		
721	Quotas dos utilizadores.....	278.700,00	
722	Quotizações e jóias.....	5.000,00	
72-721/2	OUTROS.....	87.697,50	371.397,50
75	Subsídios, doações e legados à exploração.....		
7511	ISS, IP - Centro Distrital.....	443.250,00	
752	Subsídios de outras entidades.....		
753	Doações e heranças.....	4.000,00	
75-(7511+752/	OUTROS.....	8.035,65	455.285,65
73	Variações nos inventários da produção.....		
74	Trabalhos para a própria entidade.....		
76	Reversões.....		
761	De depreciações e de amortizações.....		
762	De perdas por imparidade.....		
763	De provisões.....		
76-(761/3)	OUTROS.....		
77	Ganhos por aumentos de justo valor.....		
78	Outros rendimentos e ganhos.....		
781	Rendimentos suplementares.....	28.200,00	
78-781	OUTROS.....	9.471,32	37.671,32
79	Juros, dividendos e outros rendimentos similares.....		
791	Juros obtidos.....	1.500,00	
79-791	OUTROS.....		1.500,00
	(B).....		865.854,47



6.4 RESULTADO LÍQUIDO PREVISIONAL

Da correlação dos rendimentos e gastos previsionais conclui-se que o Resultado Líquido Previsional para o ano de 2025, será de **81.661,35 €** (Oitenta e um mil e seiscentos e sessenta e um euros e trinta e cinco cêntimos), um pouco mais que o previsto para 2024, um pouco menos do que o que poderá ser atingido.

7. INVESTIMENTOS

A CELIUM – IPSS tem um Investimento em Curso, que se iniciou em 2020 com a execução do projeto da ERPI “Residência Sénior CELIUM” e se vai prolongar por mais três anos, para a sua concretização. Na Residência Sénior serão investidos 4.000.000,00 € (Quatro milhões de euros), acrescido de IVA.

Em 2025, prevê-se um investimento de 2.000.000,00€ (Dois milhões de euros), incluindo o valor do IVA. O investimento previsto a médio prazo, será superior a 5.000.000,00 € (Cinco milhões de euros), correspondendo, na sua maior parte, ao custo da ERPI.

A Instituição investirá, a curto prazo, previsivelmente, em 2025, 100.000,00 € (Cem mil euros), assim distribuídos:

- 25.000,00 € (Vinte cinco mil euros) para terrenos e recursos naturais para novos serviços e respostas sociais;
- 25.000,00 € (Vinte cinco mil euros), para continuidade das obras de adaptação, conservação, recuperação e reestruturação das instalações do Centro Social Integrar e da Creche;
- 10.000, 00 € (Dez mil euros) para equipamento básico, afim de substituir alguns dos equipamentos da cozinha, copas e lavandaria, entre outros;
- 35.000,00 € (vinte cinco mil euros) para equipamento de transporte, procurando modernizar a frota da Instituição, com mais uma viatura elétrica.
- 5.000,00 € (Cinco mil euros) para equipamento administrativo, essencialmente, para adquirir computadores e programas informáticos.

Para satisfação da totalidade dos compromissos assumidos com o presente orçamento de investimentos, procuraremos vender alguns dos imóveis da Instituição, por um valor que poderá chegar aos 200.000,00 € (duzentos mil euros) e continuar a procurar subsídios e outras colaborações do estado, autarquias, empresas e particulares, que deveriam atingir, pelo menos, 2.000.000,00 € (Dois milhões de Euros).

Caso não se concretizem os financiamentos referidos no parágrafo anterior, procuraremos garantir a construção da ERPI, recorrendo a empréstimos, a longo prazo, até 2.000.000,00 € (Dois milhões de euros).

QUADRO DE INVESTIMENTOS

INVESTIMENTO MÉDIO E LONGO PRAZO		VALOR	INVESTIMENTOS EM CURSO		VALOR
Ativos Intangíveis		0,00	Novas aquisições (compras e prestações serviços)		4 000 000,00
Bens domínio público			Adiantamentos		
Goodwill			Trabalhos própria Entidade		
Projetos de desenvolvimento			Transferência para Imobilizado pela conclusão obra (-)		
Programas de Computador			TOTAL INVESTIMENTO EM CURSO		4 000 000,00
Propriedade Industrial			INVESTIMENTOS - CP		VALOR
Outras Ativos intangíveis			Outros ativos Financeiros		
Ativos Fixos Tangíveis		100 000,00	Outros passivos Financeiros		
Bens domínio público			TOTAL INVESTIMENTO - CP		0,00
Bens do Património Histórico e Cultural		0,00	TOTAL NOVO INVESTIMENTO:		4 100 000,00
Terrenos e Recursos Naturais		25 000,00			
Edifícios e Outras Construções		25 000,00			
Equipamento Básico		10 000,00			
Equipamento de Transporte		35 000,00			
Equipamento Administrativo		5 000,00			
Equipamento Biológicos					
Outros ativos fixos tangíveis					
Propriedades de Investimento					
Investimentos Financeiros					
Outros ativos Financeiros (não correntes detidos para venda)					
TOTAL INVESTIMENTO - MLP		100 000,00			

8. CONCLUSÃO

O ano de 2025 será, mais uma vez, um ano de grandes dificuldades e incertezas, apesar disso, aprez-nos registar que a instituição continuará a atuar com rigor, empenho e eficiência, continuando a produzir serviços de grande qualidade, reconhecidos pelos nossos clientes são a nossa maior preocupação.

A Instituição manterá preços de participação familiar a baixo da percentagem estabelecida pela Segurança Social e providenciará para que os colaboradores continuem motivados e empenhados, antecipando os pagamentos negociados entre a CNIS e os sindicatos e premiando o mérito.

Estamos perante um Programa de Ação ambicioso e de afirmação da Instituição e um Orçamento rigoroso, que exige empenho e trabalho responsável dos colaboradores e diretores e acredita na confiança que a comunidade deposita na instituição e nos serviços que desenvolvemos.

O Resultado Líquido Previsional, do ano 2025, será ligeiramente a cima do que foi a previsão para 2024, permitindo-nos encarar o futuro com otimismo e serenidade.



TERMO DE ENCERRAMENTO APROVAÇÃO

O presente documento, com vinte cinco páginas, que inclui o Programa de Ação, a Conta de Exploração Previsional e o Orçamento de Investimentos, para o ano de 2025, que importa nos rendimentos de **865.854,47 €** (Oitocentos e sessenta e cinco mil, oitocentos e cinquenta e quatro euros e quarenta e sete cêntimos) e nos gastos de **784.193,12 €** (Setecentos e oitenta e quatro mil, cento e noventa e três euros e doze cêntimos), obtendo-se um resultado líquido previsional de **81.661,35 €** (Oitenta e um mil e seiscentos e sessenta e um euros e trinta e cinco cêntimos) e no orçamento de investimentos, no total de **4.100.000,00 €** (Quatro milhões e cem mil euros), devidamente assinadas ou rubricadas, que foi aprovado por unanimidade, em reunião da Direção da Instituição, que se realizou a 21 de novembro de 2025, tudo em conformidade com a alínea b), do n.º 1, do artigo 48.º, dos Estatutos da Instituição, para ser presente à Assembleia Geral de Sócios.

A Direcção da CELIUM

Presidente: _____

Vice-presidente: _____

Secretário: _____

Tesoureiro: _____

Vogal: _____

Aprovado em sessão ordinária da Assembleia Geral de Sócios, realizada em 29 de novembro de 2025, para efeitos do disposto no n.º 3, do artigo 35.º, dos Estatutos da Instituição.

Presidente: _____

1.º Secretário: _____

2.º Secretário: _____